

MASTER 2

Anticipation et Gestion de l'Emploi des Compétences (AGEC)



OBJECTIFS :

Positionné sur un créneau unique au sein des Masters RH et de Droit social du fait de sa spécialité et de sa pluridisciplinarité, le Master 2 Professionnel AGEC prépare ses étudiants au métier transversal de spécialiste de l'emploi, des relations sociales et des ressources humaines, capable de gérer l'emploi et d'accompagner les carrières dans les entreprises et ainsi que sur le marché du travail.

Ce métier requiert des compétences multiples :

- être capable de faire le lien entre mutations économiques et mutations du travail et de l'emploi ;
- pouvoir adopter une approche transdisciplinaire des dossiers (management, droit, économie) ;
- savoir travailler dans une logique de projet et/ou de mission ;
- être en capacité d'accompagner les salariés dans leur parcours et les managers dans leurs décisions ;
- pouvoir traiter les questions d'emploi et de formation dans leur dimension collective autant qu'individuelle.

CONDITIONS D'ACCÈS :

Le Master recrute des étudiants d'origines diverses : M1 en AES, Droit Social, Économie, Gestion et Sciences Sociales. Le recrutement des candidats s'effectue en deux étapes (une pré-sélection sur dossier, puis un oral d'admission avec l'équipe pédagogique).

PRINCIPAUX DEBOUCHÉS :

Les diplômés sont appelés à exercer :

- aussi bien dans le secteur public que privé : relations sociales, formation professionnelle, gestion des compétences et des mobilités, accompagnement des mutations des entreprises ;
- dans les cabinets de conseil en développement de l'emploi ou en ressources humaines (conseil stratégique, ingénierie sociale) ;
- chez les intermédiaires du marché du travail (service public de l'emploi, organismes professionnels, agences de travail temporaire) ;
- dans les services juridiques en droit social.

Selon l'enquête insertion (situation en décembre 2019 de la promotion sortie en octobre 2017) :

- 87% des diplômés répondants sont en emploi, sur un poste de cadre ou de fonctionnaire de catégorie A ;
- un tiers d'entre eux encadrent au moins une autre personne ;
- Salaire net mensuel moyen de 2 470 €

ORGANISATION DE LA FORMATION :

Les étudiants sont en contrat de professionnalisation, et alternent trois jours en entreprise et deux jours en formation. Les cours et séminaires se déroulent de septembre à début mai, le jeudi et le vendredi toute la journée, et sont assurés pour plus de la moitié d'entre eux par des professionnels.

En plus des cours, les "ateliers", organisés en 20 séances thématiques d'une journée, font un large appel aux contributions des étudiants et de professionnels (managers RH, experts, partenaires sociaux...) pour acquérir les compétences pratiques et les méthodes de traitement global des dossiers.

La formation comprend également une période d'immersion d'une semaine dans un organisme du Service Public de l'Emploi ou une association d'insertion.

Enfin, les étudiants doivent élaborer un mémoire de fin d'études sur un sujet lié à la gestion de l'emploi, soutenu devant un jury formé de l'enseignant référent et du tuteur en entreprise.

CANDIDATURES

Connexion e-candidat voir site Paris 1 (Procédure dématérialisée)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Nombre total d'heures de formation : 490

Nombre d'enseignants : 13 dont 9 professionnels

Nombre d'étudiants par promotion : 20



MASTER 2 Professionnel
ANTICIPATION ET GESTION DE L'EMPLOI ET DES
COMPÉTENCES

Responsable de la formation : **Jérôme GAUTIÉ**

Secrétariat pédagogique :
Babette TRONCHET - master2AES@univ-paris1.fr
90 rue de Tolbiac 75013 Paris - Tél. : +33 1 44 07 80 37

Plus d'infos sur :
<http://www.panthéonsorbonne.fr/ufr/ufr12/>
& <https://agec-sorbonne.fr>

 @agec.sorbonne  m2agec_sorbonne

Master 2 Professionnel AGECE

Intitulé des UE et des enseignements	Nombre d'heures de formation
SEMESTRE 1	
Unité d'Enseignement n° 1	
Droit de l'emploi	24
Economie de l'emploi et des ressources humaines	18
Management des ressources humaines	18
Accompagnement et intermédiation sur le marché du travail	24
Modélisations de données et outils quantitatifs	24
Unité d'Enseignement n°2	
Ateliers	60
Période d'immersion (1 semaine) dans le Service Public de l'Emploi	35
Méthodologie et accompagnement professionnel	25
Travail tutoré (préparation des exposés, rapports et mini-mémoires)	40
SEMESTRE 2	
Unité d'Enseignement n° 3	
Gestion anticipée de l'emploi et des compétences	24
Négociations collectives	24
Politiques de formation et de qualification	24
Anglais des ressources humaines	24
Unité d'Enseignement n° 4	
Ateliers	60
Méthodologie et accompagnement professionnel	25
Travail tutoré (préparation du mémoire de fin d'études et de la soutenance)	41
Total des heures de formation	490