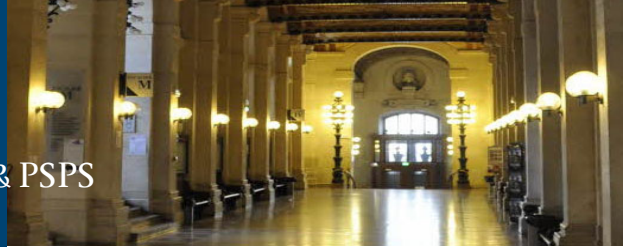


MASTER 1

ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE option TRH & PSPS



ORGANISATION DE LA FORMATION :

Le Master 1 AES offre une formation pluridisciplinaire centrée sur les thématiques du travail et des politiques sociales pour préparer aux métiers dans ces deux domaines. Elle repose sur des savoirs fondamentaux acquis en droit, économie, histoire et sociologie, ainsi que sur des enseignements en gestion, langues et ergonomie.

Le cursus de M1 comporte deux parcours :

- « Politiques Sociales, Protection Sociale » (PSPS)
- « Travail et Ressources Humaines » (TRH)

Ces deux parcours ont en commun un bloc d'enseignements fondamentaux (cours et TD) comprenant quatre matières (droit du travail, économie des politiques de l'emploi et des politiques sociales, histoire des relations sociales, sociologie des problèmes sociaux)

Les autres cours recouvrent un large éventail de matières (dont la gestion des ressources humaines) en lien direct avec les thématiques de chaque parcours ou plus transversales.

CONDITIONS D'ACCES :

Le Master 1 AES est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence AES, d'une licence d'économie, de droit, de gestion, de sciences humaines ou d'un diplôme d'IEP - ou équivalence, notamment obtenue par la validation des acquis de l'expérience (VAE) selon les procédures prévues à cet effet.

L'admission se fait par sélection sur dossier.

PRINCIPAUX DEBOUCHES :

L'enseignement dispensé en M1 AES ouvre sur une large gamme de débouchés.

À son issue, l'étudiant peut ainsi :

- entrer sur le marché du travail dans les métiers de l'administration de l'emploi et de la gestion des ressources humaines, et des politiques sociales (insertion, protection sociale) ;
- se présenter à des concours de recrutement des fonctions publiques d'Etat et territoriales ;
- poursuivre ses études en M2, notamment dans les parcours du Master mention AES de l'université Paris 1.

Pour le parcours de M1 PSPS, les M2 :

- Cadres de la mutualité, des assurances et de la prévoyance (CAMAP)
- Cadres des organismes du secteur social (COSS)
- Développement des compétences et formation numérique (DCFN)

- Chargé.e.s d'études et de recherches économiques et sociales (CEES)

Pour le parcours de M1 TRH, les M2 :

- Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences (AGEC)
- Chargé.e.s d'études et de recherches économiques et sociales (CEES)
- Développement des compétences et formation numérique (DCFN)
- Ergonomie, organisation et espaces du travail (EOET)
- Gestion stratégique des ressources humaines (GSRH)

SITE WEB :

<http://www.univ-paris1.fr/ufr/ufr12/>

CANDIDATURES

Connexion e-candidat voir site Paris 1 (Procédure dématérialisée).

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Nombre d'heures de cours (y compris TD) : variable selon les parcours et les options, environ 600 heures

Nombre d'ECTS : 60

Nombre d'étudiants par promotion : environ 110

Lieu d'enseignements : sites du Panthéon et de la Sorbonne

Lieu d'enseignements : sites du Panthéon et de la Sorbonne

RESPONSABLE DE LA FORMATION :

Valérie NEVEU

GESTIONNAIRE SCOLARITE

BABETTE TRONCHET

90 rue de Tolbiac

75013 PARIS

master1AES@univ-paris1.fr

Tél. +33 1 44 07 80 37

MASTER 1 AES - Option "Travail et Ressources Humaines" (TRH)

S 1	UE 1 : Enseignements fondamentaux	CM	TD	COEF	ECTS
Oblig	Droit du travail 1	19,5	18	2	5
Oblig	Politiques de l'emploi 1	19,5	18	2	5
Oblig	Histoire des relations sociales en Europe 1	19,5	18	2	5
Oblig	Sociologie des problèmes sociaux 1	19,5	18	2	5
	UE 2 : Enseignements de langue				
Oblig	<i>Langues appliquées 1</i>	0	18	2	2
	UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				
Oblig	Formation, qualification et compétences 1	19,5	0	1	2
Oblig	Gestion des ressources humaines 1	19,5	0	1	2
Oblig	Contrôle de gestion sociale et Système d'information de GRH	19.50	0	1	2
	1 enseignement au choix				
Choix	Communication dans l'entreprise 1	19,5		1	2
Choix	Economie de l'entreprise 1	19,5		1	2
Choix	Histoire de l'impôt et de la justice sociale 1	19,5		1	2
Choix	Techniques quantitatives (M1SES UFR02) (<i>obligatoire pour parcours CEES</i>) 1	19,5	18	1	2
	Total	231	108	14	30

MASTER 1 AES - Option "Travail et Ressources Humaines" (TRH)

S 2	UE 1 : Enseignements fondamentaux	CM	TD	COEF	ECTS
Oblig	Droit du travail 2	19,5	18	2	5
Oblig	Politiques sociales 2	19,5	18	2	5
Oblig	Histoire des relations sociales 2	19,5	18	2	5
Oblig	Sociologie des problèmes sociaux 2	19,5	18	2	5
	UE 2 : Enseignements de langue				
Oblig	<i>Langues appliquées 2</i>	0	18	2	2
	UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				
Oblig	Gestion de l'entreprise 2	19,5	0	1	2
Oblig	Gestion des ressources humaines 2	19,5	18	1	2
Oblig	Santé, travail, performance (ergonomie, psychologie) 2	19,5	0	1	2
	1 enseignement au choix				
Choix	Communication publique 2	19,5	0	1	2
Choix	Economie européenne 2	19,5	0	1	2
Choix	Sociologie des relations professionnelles 2	19,5	0	1	2
Choix	Droit de la protection sociale complémentaire 2	19,5	0	1	2
	Total	214.50	108	14	30

MASTER 1 AES - Option "Politique sociale, Protection sociale" (PSPS)

S 1	UE 1 : Enseignements fondamentaux	CM	TD	COEF	ECTS
Oblig	Droit du travail	19,5	18	2	5
Oblig	Politiques de l'emploi	19,5	18	2	5
Oblig	Histoire des relations sociales en Europe	19,5	18	2	5
Oblig	Sociologie des problèmes sociaux	19,5	18	2	5
	UE 2 : Enseignements de langue				
Oblig	<i>Langues appliquées</i>	0	18	2	2
	UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				
Oblig	Droit de la sécurité sociale	19,5	0	1	2
Oblig	Croissance, répartition, inégalités	19,5	0	1	2
Oblig	Sociologie des inégalités	19,5	0	1	2
	1 enseignement au choix				
Choix	Communication dans l'entreprise	19,5		1	2
Choix	Economie de l'entreprise	19,5		1	2
Choix	Histoire de l'impôt et de la justice sociale	19,5		1	2
Choix	Techniques quantitatives (M1SES UFR02) (<i>obligatoire pour parcours CEES</i>)	19,5	18	1	2
	Total	214,5	108	14	30

MASTER 1 AES - Option "Politique sociale, Protection sociale" (PSPS)

S 2	UE 1 : Enseignements fondamentaux	CM	TD	COEF	ECTS
Oblig	Droit du travail	19,5	18	2	5
Oblig	Politiques sociales	19,5	18	2	5
Oblig	Histoire des relations sociales	19,5	18	2	5
Oblig	Sociologie des problèmes sociaux	19,5	18	2	5
	UE 2 : Enseignements de langue				
Oblig	<i>Langues appliquées</i>	0	18	2	2
	UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				
Oblig	Droit de la protection sociale complémentaire	19,5	0	1	2
Oblig	Economie sociale et solidaire	19,5	0	1	2
Oblig	Economie des inégalités et de la redistribution	19,5	0	1	2
	1 enseignement au choix				
Choix	Communication publique	19,5	0	1	2
Choix	Economie européenne	19,5	0	1	2
Choix	Sociologie des relations professionnelles	19,5	0	1	2
Choix	Techniques quantitatives (M1SES UFR02) (<i>obligatoire pour parcours CEES</i>)	19,5	0	1	2
	Total	214,5	90	14	30