

MASTER 1

MENTION : ADMINISTRATION ECONOMIQUE ET SOCIALE PARCOURS : Travail, Ergonomie et Ressources Humaines (TE-RH)

Formation Initiale, Indifférenciée

OBJECTIFS

Le Master 1 AES offre une formation pluridisciplinaire centrée sur les thématiques du travail et des politiques sociales pour préparer aux métiers dans ces deux domaines. Le cursus de M1 comporte deux parcours :

- « Politiques Sociales, Protection Sociale » (PSPS)
- « Travail, Ergonomie et Ressources Humaines" (TE-RH)

Ces deux parcours ont en commun un bloc d'enseignements fondamentaux (cours et TD) comprenant quatre matières (droit du travail, économie des politiques de l'emploi et des politiques sociales, histoire des relations sociales, sociologie des problèmes sociaux). Les autres cours recouvrent un large éventail de matières (dont la gestion des ressources humaines et l'ergonomie) en lien direct avec les thématiques de chaque parcours ou plus transversales.

PROFIL REQUIS

Le Master 1 AES est ouvert aux étudiant.es titulaires d'une licence AES, d'une licence de sciences sociales, d'un diplôme d'IEP, ou d'une licence d'économie, de droit, de gestion, de sociologie, si le/la candidat.e a suivi des enseignements dans au moins une discipline fondamentale du parcours AES autre que celle de sa licence mono-disciplinaire.

PRINCIPAUX DEBOUCHES

L'enseignement dispensé en M1 AES ouvre sur une large gamme de débouchés. À son issue, l'étudiant.e

peut ainsi : 1) entrer sur le marché du travail dans les métiers de l'administration de l'emploi et de la gestion des ressources humaines, et des politiques sociales (insertion, protection sociale) ; 2) se présenter à des concours de recrutement des fonctions publiques d'Etat et territoriales ; 3) poursuivre ses études en M2, notamment dans les parcours du Master mention AES de l'université Paris 1.

Pour le parcours de M1 PSPS, les M2 : 1) Cadres de la mutualité, des assurances et de la prévoyance (CAMAP) ; 2) Cadres des organismes du secteur social (COSS) ; 3) Chargé.e.s d'études et de recherches économiques et sociales (CEES). Pour le parcours de M1 TE-RH, les M2 : 1) Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences (AGEC) ; 2) Ergonomie, organisation et espaces du travail (EOET) ; 3) Gestion stratégique des ressources humaines (GSRH)

CANDIDATURE

Date et dépôt des candidatures :
Du 25 février 2025 au 24 mars 2025
<https://www.monmaster.gouv.fr/>

RESPONSABLE DU M1 AES

Valérie Neveu
Maître de conférences

SECRETARIAT PEDAGOGIQUE :

Babette Tronchet
scol-m1.iaes@univ-paris1.fr
Centre PMF, 90 rue de Tolbiac
Bureau B08-004
Tél. : +33 1 89 68 51 77

M1 AES TE-RH

Intitulé des UE et des éléments pédagogiques (EP)		Volume		Evaluation	
		CM	TD	Coef.	ECTS
Semestre 1					
UE 1 : Matières fondamentales				12	16
Obligatoire	Droit du travail	19,5	18	3	4
Obligatoire	Politiques sociales	19,5	18	3	4
Obligatoire	Histoire des relations sociales en Europe	19,5	18	3	4
Obligatoire	Sociologie des problèmes sociaux	19,5	18	3	4
UE 2 : Globalisation et développement durable				2	3
Obligatoire	Langue	0	18	2	2
Obligatoire	Conférences Développement durable	6	0	VAL	1
UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				8	11
Obligatoire	Formation, qualification et compétences	19,5	0	2	3
Obligatoire	Gestion des ressources humaines	19,5	0	2	3
Obligatoire	Ergonomie, santé au travail, développement durable	19,5	0	2	3
1 cours à choisir parmi					
Optionnel	Economie de l'entreprise	19,5	0	2	2
Optionnel	Analyse des situations de travail (obligatoire pour EOET)	19,5	0	2	2
Optionnel	Histoire de l'impôt et de la justice sociale	19,5	0	2	2
Total		201,0	90,0	22	30
		291,0			
Volume horaire étudiant		165,0	90,0		
Semestre 2					
UE 1 : Matières fondamentales				12	16
Obligatoire	Droit du travail	19,5	18	3	4
Obligatoire	Politiques de l'emploi	19,5	18	3	4
Obligatoire	Histoire des relations sociales	19,5	18	3	4
Obligatoire	Sociologie des problèmes sociaux	19,5	18	3	4
UE 2 : Globalisation et développement durable				2	3
Obligatoire	Langue	0	18	2	2
Obligatoire	Conférences Développement durable	4	0	VAL	1
UE 3 : Enseignements de spécialisation et transversaux				8	11
Obligatoire	Gestion de l'entreprise	19,5	0	2	3
Obligatoire	Gestion des ressources humaines	19,5	18	2	3
Obligatoire	Contrôle de gestion sociale et Système d'information de gestion des ressources humaines	0	18	2	3
1 cours à choisir parmi 2					
Optionnel	Sociologie des relations professionnelles	19,5	0	2	2
Optionnel	Droit de la protection sociale complémentaire	19,5	0	2	2
Total		160	126	22	30
		286			
Volume horaire étudiant		142,5	126		
Total annuel		361,0	216	44	60
		577,0			
Volume horaire annuel étudiant		307,5	216		