

Master 2 GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Emeraude



“ Les ressources humaines sont à la croisée de nombreuses disciplines (gestion, droit, économie, management...). Un master 2 en deux ans permet d'approfondir différents aspects de ces domaines, qui constituent tous des points forts de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pour mieux appréhender la richesse et la variété des fonctions RH, si fondamentales en entreprises.”

Irène Politis, responsable pédagogique

PUBLIC & ADMISSION

Le master s'adresse aux étudiants ayant validé leur première année de master, ayant peu d'expérience en RH qui désirent faire en entreprise au sein de la fonction RH.

Le master 2 GSRH Émeraude accueille prioritairement des étudiants inscrits dans le M1 AES parcours TRH ; les candidatures des étudiants venant d'un M1 Droit social, économie, gestion, ou psychologie notamment sont également bienvenues. La candidature se fait uniquement sur la plateforme de candidature eCandidat de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

OBJECTIFS

La mondialisation de l'économie, les transformations organisationnelles des entreprises, le développement des nouvelles technologies, ainsi que les récentes évolutions du marché de l'emploi obligent les entreprises à gérer leurs ressources humaines de manière stratégique et innovante.

Parallèlement à l'enseignement de différents modules couvrant les grands aspects des ressources humaines, ils assurent des missions d'accompagnement de l'entreprise au quotidien. Ils acquièrent une vision stratégique de la fonction ressources humaines, et deviennent des généralistes RH capables d'impulser et d'organiser une politique dynamique de gestion des emplois et compétences, de sécuriser sur le plan juridique l'ensemble des actions RH, en bref d'ajuster la politique de l'entreprise en vue de sa bonne performance.

ORGANISATION

La formation débute en septembre de l'année N. Les cours s'étalent sur deux années pleines, jusqu'en juillet de l'année N+2.

Le master est organisé en alternance. Les enseignements sont répartis au rythme d'une semaine de cours alternant avec 3 semaines en entreprise.

En dehors des périodes de cours, le candidat est en entreprise, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

Les horaires de cours : de 9 h à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h.

PÉDAGOGIE

La pédagogie s'appuie sur l'expérience professionnelle des étudiants. Les entreprises d'accueil participent, par le choix des missions confiées à leurs apprentis, à l'acquisition des compétences sanctionnées par la formation.

Au cours des 2 années de formation, l'apprenti choisit un sujet de spécialité, qui donnera lieu à la rédaction d'un mémoire. C'est là l'occasion de développer une expertise en lien avec le projet professionnel. Un encadrement spécifique lui est consacré (cours de méthodologie et tutorat individuel). Il donne lieu à une soutenance publique en fin de deuxième année.

Le master 2 Gestion stratégique des ressources humaines, appelé également Emeraude, a la particularité d'être un **master 2 qui s'étale sur deux ans**. Pour s'inscrire à cette deuxième année de master il faut donc avoir déjà validé un master 1 et la durée du master 2 ne peut pas être réduite à une seule année. Aucun diplôme n'est délivré à l'issue de la première année.

PROGRAMME

ANNÉE 1 (427h)

Stratégie et gestion des entreprises (49h)

- Stratégie des entreprises
- Fondamentaux de la gestion des entreprises

Environnement juridique et social (63h)

- Relations professionnelles
- Droit du travail
- Protection sociale complémentaire

Système d'information RH (63h)

- Gestion de base données et requêtes
- SIRH et GRH digitale
- Outils de gestion de projet SIRH

Politique RH (84h)

- Recrutement
- Administration de la formation
- Paie

Accompagnement RH (70h)

- Identification des compétences et des talents
- Management des compétences
- Évaluation des salariés

Méthodologie et mémoire (112h)

- Méthodologie de mémoire
- conférence métiers et projets professionnels
- Anglais
- Méthodologie de la recherche en sciences de gestion
- Soft skills

ANNÉE 2 (420h)

Stratégie et gestion des entreprises (77h)

- Management de la diversité et RSE
- Comportement organisationnel
- Théorie des organisations
- RH internationales et management international

Environnement juridique et social (84h)

- Relations professionnelles
- Conflits et négociations
- Droit social européen
- QVCT, santé et sécurité au travail

Politique RH (84h)

- Politique de gestion de l'emploi
- politique de formation
- Politique de rémunération

Pilotage du changement (56h)

- Politique de communication
- Accompagnement du changement
- Audit social

Méthodologie et mémoire (112h)

- Méthodologie de mémoire
- conférence métiers et projets professionnels
- Anglais
- Soft skills
- Méthodologie de la recherche en sciences de gestion

L'APPRENTISSAGE

Il est possible de candidater à la formation sans avoir trouvé de contrat d'apprentissage. L'université peut aider pour les recherches de contrat.

Peuvent signer un contrat d'apprentissage les personnes de **16 à 30 ans révolus** au début de l'apprentissage. Il n'existe aucune limite d'âge pour les personnes reconnues travailleur handicapé.

Durée du contrat : le contrat d'apprentissage peut commencer jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation. Il couvre au minimum la date de fin de la formation, mais peut aller jusqu'à 2 mois au-delà de cette date.

Rémunération : l'apprenti bénéficie pendant son contrat d'apprentissage d'un salaire déterminé en pourcentage du SMIC sauf dispositions contractuelles ou conventionnelles plus favorables.

TARIFS

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle dont dépend l'entreprise d'apprentissage.

RNCP : 35912 | Certif info : 112474

CONTACT

Gestionnaire de formation :

Armand Metz
master2meraudes1@univ-paris1.fr

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation continue - Bureau A 405
21 rue Broca 75005 PARIS

